

事業所名

いろは放課後等デイサービス

支援プログラム

作成日

2025年

3月

15日

法人（事業所）理念		人々に感動を与えられる組織。人とのつながりで優しさの連鎖を生み出す。 愛される愛嬌のある人。にみんなでもとに成長する。							
支援方針		<ul style="list-style-type: none"> ・将来の自立に向け、自立課題を通して1人で出来る事を1つでも多く『出来た！』を感じてもらい自信をつけてもらいます。 ・遊びや体験プログラムを通して、子どもたちの成長・発達を育みます。 ・野球療育を通して、礼儀やマナー等ソーシャルスキル、身体能力の向上を目指します。 							
営業時間		(平日)	13	00	17	30	送迎実施の有無	あり	なし
		(祝日・土曜)	10時	30分	16時	30分			
		(日曜)	9	00	11	00			
支 援 内 容									
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・来所時、送迎時の子どもたちの様子を把握し共有します。 ・衣服の着脱・持ち物の整理を自分のできるように支援します。 ・身の回りを清潔にし、排泄等の生活に必要な基本的技能を身につけられるように支援します。 (生活面については、家庭との連携を図り支援を行います。) 							
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・視覚・聴覚・触覚等の感覚を十分に活用できるような運動あそびを設定します。 ・感覚の特性、過敏・鈍麻へ対応し、感覚あそびを行います。 ・野球を通じて身体の使い方や、投げる・走る・跳ぶ・打つ等運動の基本的な動作をわかりやすく伝えていきます。 ・自立課題の中で指先のトレーニングや姿勢保持の体幹トレーニングを積極的に取り組んでいきます。 							
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・話す・読む・書く・聞く・計算する・推論するなどの基本的な学習を一人ひとりに合わせ、工夫された自立課題等で身に付けます。 ・自立課題を通じて数の概念や視覚シートを用いて数える・並べる・袋に入れる・向きを揃えるなど、今後の学習や就労に向けて取り組みます。 ・小集団での楽しい遊びや関わりの中で、自分の気持ちを知り前向きな行動になれるように支援します。 ・季節の変化への興味などの感性を育てていきます。 							
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・終わりの会や自分の思いをみんなの前で発表する機会をつくります。 ・異年齢の子との関わり方を知ってもらいます。 ・自分の意見を伝え、相手の意見を聞くアナログゲームやイベント企画などを取り組み、同世代の利用児とのやりとりを経験し実践的なコミュニケーションを養います。 ・生活の中での語らいを増やし、相手の気持ちや行動を理解し、自分の考え・思いを伝えることができるよう他者と係わる楽しさを通し、ルールや感情のコントロールを身に付けます。 							
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・よりよい人間関係を築くために、多様なイベントや実生活での出来事を通し、自分や相手の気持ち・まわりの状況に気付き、理解し実践する力を付けます。 ・自立課題を通じ『報告・連絡・相談(確認)』を出来るような環境を作り、将来的なお仕事に向けてのスキルを養います。 ・野球療育では『挨拶・礼儀・マナー』についてスキルをつけてもらうためにグラウンドでの全体練習を行っています。 ・社会のルールを身につけるため、ソーシャルスキルトレーニングを行い、『相手の気持ち』に気付いたり感じたり出来るよう支援していきます。 							
家族支援		送迎時・連絡帳・メールやお電話など学校やご家庭の様子など共有できる時間を必ず設けています。子育てに関する困りごとだけに留まらず、あらゆる角度からの相談援助。進路先や将来的なつながり先の情報提供。きょうだい児さんへの行事参加の企画を考えます。				移行支援		お子様の成長を見据え、本人、ご家族の希望に沿った進路先の相談や支援、関係機関との連携が図れるようにします。卒業後の進路先との情報共有も行っていきます。	
地域支援・地域連携		ケース会議への参加や情報共有や事業所間、学校との共有を図りながら役割分担について協議します。平野区のデイサービス連絡協議会への参加を行い、デイサービス同士の情報共有を行っています。地域での活動では毎年行われるマルシェに参加して、福祉分野での役割を担っています。				職員の質の向上		日々のミーティングや、事業所内研修、2か月に1度外部講師の方に来てもらい研修や事例検討会を行い、職員の質の向上に努めています。	
主な行事等		年に2回(3月・11月)に遠足。季節の行事(お正月・節分・ハロウィン・クリスマス)を行っています。長期休暇では、調理活動や公共交通機関を使用しての外出や地域のイベント参加等を行っています。秋には神社で行われるマルシェにおいて1つのお店の出店をし、子どもたちが主体となり店番を担当。金銭の取り扱いや看板作り等を行っています。							